



La proximité Numérique

Fiche de poste

SCRUM MASTER JAVA _ FINANCE



L'ENTREPRISE

Éditeur Cloud français, agitateur responsable, **Eksaé** valorise les ressources et sécurise les processus du service public à travers sa plateforme Eksaé Suite. Notre expertise couvre un périmètre élargi : comptabilité-finance, ressources humaines, facturation, gestion de la petite enfance, de la famille et de la vie citoyenne.

Nos **120** collaborateurs entretiennent des relations de proximité avec l'ensemble de nos clients : collectivités territoriales, opérateurs de l'État, établissements publics, services départementaux d'incendie et de secours...

Eksaé s'engage durablement aux côtés de ses **1 500** clients en leur offrant des logiciels nouvelle génération et une offre de services personnalisée. Jour après jour, nous relevons ce défi, guidés par 3 valeurs motrices :

- Le **respect** : chez Eksaé, l'écoute est fondamentale. Notre développement est lié au respect de nos engagements et au plaisir de collaborer.
- L'**audace** : nous encourageons la créativité, l'esprit d'initiative et prônons une vision disruptive du marché.
- La **solidarité** : bienveillance et esprit d'équipe animent le travail de chacun et chacune. Nous sommes mobilisés ensemble en vue de satisfaire chacun de nos clients.

LOCALISATION DU POSTE

- 3 Impasse Charles Trenet, 44800, SAINT-HERBLAIN, France
- Télétravail – Jusqu'à 3 jours par semaine (après 6 mois de présence)

MISSIONS

En tant que Scrum Master technique, vous serez le facilitateur à la conception et de la mise en œuvre de nos solutions Finance. Votre rôle sera double : opérationnel et stratégique, en lien direct avec les architectes, les développeurs de l'équipe et le Product Owner :

- Réaliser ou encadrer la conception technique, les PoC, la documentation
- Faciliter le travail d'équipe en identifiant et proposant des solutions pour limiter les obstacles
- Développer le produit aussi bien en backend Java/J2EE qu'en frontend React
- Analyser l'existant et proposer des évolutions cohérentes et performantes
- Définir les choix techniques et encadrer leur mise en œuvre
- Participer techniquement aux bonnes pratiques avec l'équipe (revues de code, bonnes pratiques, montée en compétences)
- Participer et mener les rituels agiles de l'équipe (daily, sprint planning, reviews...)
- Travailler en étroite collaboration avec les architectes, le directeur technique et les autres équipes produit
- Mettre en place une démarche de qualité de code (tests, CI/CD, outillage)
- Assurer une veille continue sur les technologies backend et web
- Être force de proposition et moteur dans l'amélioration continue des pratiques techniques



CETTE OFFRE EST FAITE POUR VOUS UNIQUEMENT SI

Issu(e) d'une formation Bac +5 en informatique, vous avez au minimum 2 à 5 ans d'expérience sur un poste similaire, où vous avez su combiner expertise technique, coordination d'équipe et capacité à faire des choix structurants. Vous êtes attendu(e) comme un-e référent-e immédiatement opérationnel-le, capable de prendre la responsabilité du rôle de Scrum Master au sein d'une équipe Agile, menant des projets complexes dans un environnement en pleine transformation.

Savoir-faire

- Leadership d'équipe technique dans un environnement agile, avec une capacité à fédérer une équipe de développement.
- Expérience dans la méthode Scrum avec de multiples dépendances fonctionnelles et techniques. Une expérience dans le rôle de Scrum Master est attendue et devra être étayée.
- Bonne culture de l'agilité (Scrum, Kanban, SAFE) et du cycle de vie complet d'un progiciel, en on-premise comme en SaaS.
- Très bonne maîtrise de l'écosystème Java/J2EE (Java 8+), Hibernate et des outils de CI/CD (Maven, Git, Jenkins).
- Bonne compréhension des architectures backend (REST API), et des problématiques d'intégration continue et de performance.
- Capacité à structurer et maintenir une documentation technique claire et pertinente.
- Connaissances en React appréciées pour collaborer efficacement avec les équipes front.

Savoir-être

Le savoir-faire n'est rien sans un bon savoir-être. Voici quelques caractéristiques permettant de décrire pour nous la personne idéale :

- Le relationnel : il est indispensable de savoir communiquer, demander, proposer et ne pas hésiter.
- Le partage : vous devez favoriser les échanges et le partage au sein de l'équipe, et toujours privilégier l'oral
- La modestie : savoir se remettre en question, admettre de ne pas savoir et le reconnaître.
- L'ouverture d'esprit : il y a toujours plusieurs façons de faire, il faut savoir écouter pour progresser.
- La bienveillance : être positif(ve) et veiller à garder une bonne dynamique d'équipe.
- L'autonomie : faire preuve d'initiative et communiquer sur les décisions prises.
- La perspicacité : car il y a toujours à repérer, améliorer, signaler, et participer aux corrections.

REMUNERATION ET AVANTAGES

CDI Temps plein (37,10 heures par semaine ; 8 RTT par an)

Rémunération en fonction de l'expérience

Ordinateur portable ; Télétravail jusqu'à 3 jours

Tickets restaurant, Mutuelle, Prévoyance, CSE

PEE, Participation, Prime de vacances, Prime de cooptation

Au-delà des compétences métiers, nous recherchons des talents qui souhaitent exprimer leur potentiel avec nous car nous considérons que le partage des idées et l'intelligence collective sont source de valeur ajoutée et de performance pour tous. C'est avant tout votre aisance relationnelle, votre capacité d'apprentissage et votre curiosité qui feront la différence !

Notre cycle de formation complet vous permettra d'acquérir toutes les connaissances nécessaires à votre bonne intégration au sein d'Eksaé et une prise de fonctions facilitée.



Nombre de poste ouvert : 1

Date de prise de fonction : septembre 2025

Envoyez votre CV à : recrutement@eksae.fr